



Zaświadczenie ważne jest 30 dni od daty wystawienia

Zaświadczenie o zatrudnieniu i wysokości wynagrodzenia**

Stempel firmowy zakładu pracy z adresem, NIP i Regon

Miejscowość i data wystawienia

Wnioskodawca		Pracodawca	
Imię/Imiona		znajduje się w stanie upadłości/ likwidacji/ postępowania naprawczego (w restrukturyzacji) ☐ Tak ☐ Nie	
Nazwisko			
PESEL			
Zatrudnienie		Pracownik	
Okres zatrudnienia	☐ czas nieokreślony od _____ ☐ czas określony od _____ do _____	☐ przebywa na urlopie wychowawczym/ bezpłatnym /zwolnieniu lekarskim powyżej 30 dni: ☐ Tak ☐ Nie ☐ przebywa na urlopie macierzyńskim: ☐ Tak ☐ Nie ☐ znajduje się w okresie wypowiedzenia: ☐ Tak ☐ Nie ☐ umowa o pracę rozwiązuje się na mocy porozumienia stron z dniem _____	
Stanowisko			
Forma zatrudnienia	☐ umowa o pracę ☐ kontrakt ☐ mianowanie /powołanie/wybór ☐ inna (jaka ?) _____ ☐ umowa zlecenie/ o dzieło	Wynagrodzenie jest obciążone z tytułu wyroków sądowych i zajęć egzekucyjnych ☐ Nie ☐ Tak, w kwocie _____	
Zatrudnienie	☐ jest pierwszym ☐ jest kolejnym z przerwami: ☐ do 1 miesiąca ☐ do 3 miesięcy ☐ nie dotyczy	Potrącenia ☐ Nie ☐ Tak, z tytułu: ☐ pożyczki socjalne/mieszkaniowe, w kwocie _____ ☐ kredyty pracownicze, w kwocie _____ ☐ kasa zapomogowo – pożyczkowa, w kwocie _____ ☐ Pracowniczy Plan Kapitałowy, w kwocie _____ ☐ inne (jakie?) _____, w kwocie _____	
Wymiar czasu pracy	☐ pełny etat ☐ pół etatu ☐ inny (jaki ?) _____		

* Niepotrzebne skreślić

** Dopuszcza się przyjęcie zaświadczenia w innej szacie graficznej pod warunkiem, iż zachowane zostaną w nim wszystkie elementy z niniejszego wzoru

Dane o wynagrodzeniu netto: ☐ za ostatnie 12 miesięcy/ ☐ za ostatnie miesięcy

(jeżeli zatrudnienie poniżej 12 miesięcy należy wpisać faktyczny okres zatrudnienia)

zasadnicze (kwota netto w PLN)

1. z wyłączeniem: nagród jubileuszowych, diet, ekwiwalentów, dofinansowań
2. wynagrodzenie powinno być pomniejszone o obciążenia z tytułu:
 - 1) zajęć/ tytułów egzekucyjnych
 - 2) pożyczek udzielonych
 - 3) potrąceń na kasę zapomogowo-pożyczkową
 - 4) potrąceń na Pracowniczy Plan Kapitałowy/ innych

☐ średnie miesięczne wynagrodzenie netto w PLN

kwota

zmienne (kwota netto w PLN)

1. premia roczna, 13-tki, 14-tki, -kwota podzielona przez 12
2. premia półroczna- kwota podzielona przez 6
3. premia kwartalna- kwota podzielona przez 3
4. Regulaminowe premie i dodatki, to takie których warunki określają wewnętrzne przepisy płacowe i które stanowią stały element wynagrodzenia pracownika.
5. Premia o której warunkach przyznania, wysokości i częstotliwości decyduje Pracodawca według uznania nie jest premią regulaminową.

☐ średnie miesięczne wynagrodzenie netto w PLN

kwota

wypłacane co:

☐ miesiąc ☐ kwartał ☐ półrocze ☐ rok

Oświadczam, że znane mi są konsekwencje z tytułu odpowiedzialności karnej wynikającej z podania danych niezgodnych ze stanem faktycznym.

Pieczęć funkcyjna/imienna z podaniem stanowiska

Podpis osoby upoważnionej lub uprawnionej
(np. właściciel, wspólnik) do wystawienia
zaświadczenia

* Niepotrzebne skreślić

** Dopuszcza się przyjęcie zaświadczenia w innej szacie graficznej pod warunkiem, iż zachowane zostaną w nim wszystkie elementy z niniejszego wzoru